



Άνοιξη 2025

Το καθήκον δεν είναι συλλογικό είναι προσωπικό.

Με αφορμή τη διανομή προς εργαζόμενους στην Τράπεζα, ερωτηματολογίου σχετικού με την βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας θέλουμε να υπενθυμίσουμε ότι όλοι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να καταγγέλλουν τέτοια περιστατικά είτε απευθείας στο Σύλλογο, είτε στο **ethicshotline@eurobank.gr** (τηλ. 2144058990), είτε ακόμα και στο **ΣΕΠΕ** (<https://www.hli.gov.gr/>).

Στις 22/4/2024 ο Σύλλογος κατέθεσε επιστολή κάλυψης των μελών του από την υπεύθυνη δήλωση για το ΚΔΗ 2023 του HR, αναφέροντας ότι η λήψη γνώσης του πραγματοποιείται με την αυτονόητη επιφύλαξη των δικαιωμάτων τους, που απορρέουν από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, τον Κανονισμό Εργασίας του Προσωπικού της Τράπεζας, το Νόμο και τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που δεσμεύουν τα μέρη και υπερτερούν σε κάθε περίπτωση, εάν συγκροούνται με τις διατάξεις του ΚΔΗ 2023.

Δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι τόσο ο ΚΔΗ 2023 όσο και η ΕΣΣΕ 2024-2027 (διάταξη 20/Πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης στην εργασία) παραβιάζονται

συστηματικά από διάφορους «περίεργους», με τη Διοίκηση να κάνει τα στραβά μάτια και να περνάει με χαμηλή βαθμολογία στην προσπάθεια ελέγχου της κατάστασης, παρά τις περί αντιθέτου δημοσιεύσεις. **Ο Σύλλογός μας είναι ο ΠΡΩΤΟΣ που ασχολήθηκε με το mobbing και μάλιστα συνεχίζει την καταπολέμησή του, με επιτυχείς παρεμβάσεις.** Καλεί τους εργαζόμενους να καταγγέλλουν ανάλογα περιστατικά και να μην τα προσπερνούν με αδιαφορία.



Τα νέα του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ

Σε ποσοστό 90% έφτασε το ποσοστό αναπλήρωσης των εισφορών μας στο Επικουρικό Ταμείο σύμφωνα με την πρόσφατη αναλογιστική μελέτη με σημείο αναφοράς την 31/12/2024. Θυμίζουμε ότι οι ατομικές μερίδες μεταβάλλονται αναλόγως της περιουσίας του Ταμείου (€ 168 εκατομμύρια περίπου με 31/12/2024) και των εισφορών/συντάξεων που πληρώνονται από και προς τα μέλη.

Επίσης όσοι λύουν τη σύμβαση εργασίας τους με την Τράπεζα έχουν τις ακόλουθες δυνατότητες:

1) Πλήρη μηνιαία καταβολή βοηθήματος επικούρησης, εφόσον έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα γήρατος.

2) Μειωμένο μηνιαίο βοήθημα επικούρησης, εφόσον έχουν συμπληρώσει 9.000 ημέρες εργασίας και το 55ο έτος ηλικίας, απέχοντας όμως το πολύ 7 έτη από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος.

3) Επιστροφή εισφορών (άρθρο 62, παρ. 1, εδάφιο 2 Καταστατικού) κατά τα 3/7 της ατομικής μερίδας, η οποία συνδέεται με την πραγματική περιουσία του Ταμείου όπως αυτή προκύπτει μέσα από τις αναλογιστικές μελέτες (30/6 & 31/12). Με την επιστροφή των ατομικών εισφορών ο ασφαλισμένος παρατείνεται κάθε συνταξιοδοτικού δικαιώματος (και της διαδοχικής ασφάλισης).

Πηγή: www.tapilat.gr

Η κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα



Σύμφωνα με τα στοιχεία της αναλογιστικής μελέτης 2024 (Ageing Working Group 2024) η συνταξιοδοτική δαπάνη θα ανέρχεται στο 12,7% το 2070 χαρακτηρίζοντας το ελληνικό ασφαλιστικό σύστημα βιώσιμο. Κύριο ρόλο θα παίξει τόσο η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, όσο και η μείωση των γεννήσεων κυρίως κατά τη δεκαετία του 2010 που σημαίνει λιγότεροι συνταξιούχοι το 2070.

Ιδιαίτερη σημασία έχει ότι η βιωσιμότητα υπολογίστηκε με μέση σύνταξη τα € 850 μικτά / μήνα και προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος θα βγαίνει στη σύνταξη στις ηλικίες μεταξύ 67-74 ετών και θα πρέπει να δουλεύει συνεχόμενα 40 χρόνια.

Αν θελήσουμε να βελτιωθεί η σύνταξη πάνω από τα € 850 ή να βγαίνει ο αργαζόμενος πριν τα 70 έτη θα κινδυνεύσει η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, εκτός αν αλλάξουν οι σταθερές παράμετροι όπως η αύξηση των γεννήσεων, η αύξηση του εργατικού δυναμικού, η αύξηση των μισθών, η μείωση της μάρης εργασίας και αυξηθεί το ΑΕΠ.

Ειδική μνεία πρέπει να γίνει για το ΤΕΚΑ (Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης) στο οποίο εντάσσονται προαιρετικά όσοι γεννήθηκαν μετά τη 1/1/1987 και εισήλθαν στην αγορά εργασίας από το 2022, ενώ είναι υποχρεωτική σε όσους εισέρχονται στην αγορά εργασίας από 1/1/2022. Λειτουργεί με σύστημα προκαθορισμένων εισφορών

στην επικουρική ασφάλιση (κεφαλαιοποιητικό σύστημα), δηλαδή οι εισφορές που συσσωρεύονται, επενδύονται σχηματίζοντας αποθεματικό, με βάση το οποίο υπολογίζεται η μελλοντική σύνταξη. Το ΤΕΚΑ μακροχρόνια θα αντικαταστήσει την επικουρική σύνταξη του e-ΕΦΚΑ.

Πάντως ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO) χαρακτηρίζει τα κεφαλαιοποιητικά συστήματα ως οργανωμένα κατά παράβαση των αρχών της αλληλεγγύης, της συλλογικότητας και του επιμερισμού του ρίσκου καθώς βασίζονται στην αρχή της μέγιστης οικονομικής αποτελεσματικότητας. Άρα η λάθος διαχείριση των αποθεμάτων ή πιθανά διεθνή χρηματοπιστωτικά επεισόδια μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά το ύψος της μελλοντικής σύνταξης.

Πηγή: <https://kmarinakis.org>



Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2025-2027

Οι διαπραγματεύσεις για την νέα ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών αποδείχτηκαν ιδιαίτερα σκληρές (την εξέλιξη μπορείτε να διαβάσετε στις ανακοινώσεις ΟΤΟΕ Νο 8, Νο 10, Νο 11, Νο 13, Νο 14, Νο 15, Νο 16 στο <https://www.otoe.gr/page/4-2025>). Ο Σύλλογος στήριξε την προσπάθεια αυτή συμμετέχοντας ενεργά άλλη μια φορά από θέση στη διοίκηση. Η ΟΤΟΕ τελικά κατάφερε να υπογράψει μια κλαδική σύμβαση με ουσιαστικές βελτιώσεις.

Η αποχώρηση της Ομοσπονδίας από το τραπέζι των διαπραγματεύσεων, όπως τελικά αποδείχθηκε, υπήρξε καθοριστική, υποχρεώνοντας τις τράπεζες να προσέλθουν με βελτιωμένες προτάσεις, τόσο στα μισθολογικά όσο και στα θεσμικά αιτήματα. Τώρα είναι υποχρέωση όλων μας να την προστατέψουμε και βέβαια σε επιχειρησιακό επίπεδο οι Σύλλογοι να την βελτιώσουμε.



Μείωση Ασφαλιστικών Εισφορών

Τη πρόθεση της για μείωση των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων, με μορφή πλήρους απασχόλησης, ανακοίνωσε η κυβέρνηση.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση δεν θίγει την προσαύξηση στην αμοιβή των εργαζομένων για υπερεργασία, υπερωρίες, νυκτερινή απασχόληση και απασχόληση σε αργίες και Κυριακές, που θα συνεχίζεται να καταβάλλεται ως έχει, επηρεάζοντας μόνο τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών.

Η **υπερεργασία** (δηλαδή η μία παραπάνω ώρα απασχόλησης) αμείβεται με προσαύξηση 20%, η **υπερωρία** αμείβεται με προσαύξηση 40%, η **νυκτερινή απασχόληση** αμείβεται με 25% προσαύξηση και η **απασχόληση σε Κυριακές και αργίες** αμείβεται με 75% προσαύξηση. Μέχρι σήμερα, με τα αντίστοιχα ποσοστά προσαυξάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές που αναλογούν σε αυτές τις ώρες απασχόλησης. Η νέα ρύθμιση προβλέπει την αναμόρφωση των εισφορών υπερωριών, υπερεργασίας, νυκτερινής απασχόλησης και απασχόλησης Κυριακές και αργίες των μισθωτών πλήρους απασχόλησης, προκειμένου ο υπολογισμός τους να γίνεται επί του ωρομισθίου που αντιστοιχεί στην κανονική οκτάωρη απασχόληση, και όχι βάσει του ποσοστού της καταβαλλόμενης στον εργαζόμενο προσαύξησης.

Μπορεί με αυτό τον τρόπο να αυξάνεται το διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων αλλά έχουμε την αίσθηση ότι υποβιβάζονται συνολικά οι ασφαλιστικές παροχές και κυρίως οι συντάξεις.

Πηγή: www.naftemporiki.gr





20' με τον εαυτό μου

❖ της Έφης Τσιώτα (Κατάστημα 608 Ανω Γλυφάδας)

Στη σύγχρονη εργασιακή πραγματικότητα, η ψυχολογική πίεση της σύγκρισης είναι διαρκής. Οι επαγγελματικές επιδόσεις, οι προαγωγές, οι μισθολογικές διαφορές και οι ευκαιρίες που έχουν (ή φαίνεται να έχουν) άλλοι, συχνά μας κάνουν να νιώθουμε ότι δεν είμαστε αρκετοί. Όταν αυτό συνδυάζεται με οικονομικές δυσκολίες, απαιτητική καθημερινότητα και ελάχιστο ελεύθερο χρόνο, η πίεση γίνεται αφόρητη.

Η διαρκής προσπάθεια να ανταποκριθούμε στις υποχρεώσεις της δουλειάς, να καλύψουμε οικονομικές ανάγκες και να βρούμε λίγο χρόνο για τον εαυτό μας, μας αφήνει εξαντλημένους. Η αίσθηση ότι πάντα πρέπει να κάνουμε κάτι παραπάνω, να αποδείξουμε την αξία μας και να συμβαδίσουμε με ένα ρυθμό που ίσως δεν ταιριάζει σε όλους, μπορεί να γίνει βαρύ φορτίο. Πώς μπορούμε να ξεφύγουμε από αυτόν τον φαύλο κύκλο; Η απάντηση δεν βρίσκεται στη συνεχή σύγκριση, αλλά στην εστίαση σε όσα μας κάνουν πραγματικά καλά.

Η γυμναστική βοηθά στην αποφόρτιση, δίνοντας ενέργεια και ενισχύοντας την αυτοπεποίθηση. Η συγγραφή μπορεί να λειτουργήσει ως διέξοδος, επιτρέποντάς μας να εκφράσουμε σκέψεις και συναισθήματα. Οι βόλτες προσφέρουν μια απαραίτητη

παύση, δίνοντας χώρο για ηρεμία και επαναφόρτιση. Ακόμα και 20 λεπτά γυμναστικής αρκούν για να βελτιώσουν τη διάθεση και να μειώσουν το άγχος. Μια σύντομη προπόνηση, μια έντονη βόλτα ή μερικές διατάξεις μπορούν να κάνουν τη διαφορά. Η γυμναστική δεν είναι πολυτέλεια, αλλά τρόπος να φροντίσουμε το σώμα και το μυαλό μας. Ίσως, αντί να αναλωνόμαστε στη σύγκριση με τους άλλους, αξίζει να αφιερώσουμε χρόνο στη δική μας ευεξία.

Εσύ βρήκες σήμερα τα δικά σου 20 λεπτά;



Νέα συγγραφέας

Η Έφη Τσιώτα ξεκίνησε τη νέα πορεία της στο χώρο του μυθιστορήματος, δημιουργώντας το προσωπικό της blog με ιστορίες

που αξίζει να ανακαλύψετε στο https://effiesstorytellings.blogspot.com/2025/02/blog-post_18.html και να στηρίξετε την προσπάθειά της.

Καλή επιτυχία Έφη.

Κανονική άδεια προσωπικού

Κανονική άδεια μετ' αποδοχών δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα, από το πρώτο έτος εργασίας τους. Η χορήγηση γίνεται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και την κατευθυντήρια οδηγία της Τράπεζας, έκδοση 5.0 31/5/2022 και πρέπει να εξαντλείται μέχρι και το α 3μηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

✓ Ο προγραμματισμός μπορεί να είναι υποχρεωτικός, δεν είναι όμως **απαγορευτικός**, καθώς τροποποιήσεις είναι εφικτές, κατόπιν συνεννόησης.

✓ Κάθε άρνηση χορήγησης άδειας από τον Διευθυντή/ Προϊστάμενο μονάδας, θα πρέπει να **αιτιολογείται επαρκώς** και η αιτιολογία να αναγράφεται στην εφαρμογή SAP.

✓ Οι **άδειες bonus** (όπως τις ονομάζει η Eurobank) επέχουν θέση κανονικής άδειας (ΣΣΕ 2004-2005) και χορηγούνται υποχρεωτικά, όταν οι ανάγκες της Τράπεζας οδηγούν τον εργαζόμενο σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής άδειας του στο διάστημα από 1/1 έως και 30/4 και από 1/10 έως και 31/12 εκάστου έτους, όπου για κάθε πέντε (5) ημέρες κανονικής άδειας χορηγείται, στο ίδιο χρονικό διάστημα, μια επιπλέον ημέρα άδειας.

Όλα τα είδη αδειών μπορούν να τα εντοπίσουν οι εργαζόμενοι στο Connected και να πληροφορηθούν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που πρέπει να συνοδεύουν τα αιτήματα χορήγησης.



Ubi concordia, ibi victoria.

"Όπου υπάρχει αρμονία, υπάρχει νίκη."

Αποτέλεσμα των συνεχών οργανωτικών και μη αλλαγών στο χώρο της Τράπεζας είναι η αδιαφορία των εργαζομένων, που σε συνδυασμό με την αγανάκτηση για την πολυετή μισθολογική καθήλωση έχει οδηγήσει σε ένα τοξικό εργασιακό περιβάλλον. Θα μπορούσαμε να μιλήσουμε για συμβιβασμό καθώς όλοι οι εναπομείναντες εργαζόμενοι έχουν αυξημένες οικονομικές ή οικογενειακές υποχρεώσεις. Για τη δε επίτευξη των στόχων, με κάθε θεμιτό ή αθέμιτο τρόπο, απόδειξη αποτελεί το newsletter των λειτουργικών κινδύνων.

Η ισοπέδωση προσωπικοτήτων με πρόσοχη τις πωλήσεις ανεξάρτητα αν μπορεί ή δεν μπορεί να τα καταφέρει σε ικανοποιητικό βαθμό, έχει γίνει φόβητρο καθώς συνοδεύεται με απειλές αποχώρησης.

Αποτέλεσμα αυτών είναι η αντίδραση σε κάθε είδους παράβαση εργασιακών σχέσεων ή ακόμα και ανακοίνωσης υπέρμετρων στόχων να κυριεύεται από μια «ατονία». Οι αντιδράσεις έρχονται μόνο από προσωπικό ζόρισμα και αυτές αν το αποφασίσει κανείς να σηκώσει ανάστημα.

Η ανάγκη συσπείρωσης στο Σύλλογο αποτελεί σε κάθε περίπτωση καταφύγιο του κάθε εργαζομένου, καθώς από αυτό μπορεί να λάβει ουσιαστική βοήθεια σε κάθε εργασιακή δυσκολία που αντιμετωπίζει. Και όλοι μαζί μπορούμε να πετύχουμε στις διεκδικήσεις μας.



Γίνε κι εσύ μέλος:

Υπερασπίσου τα δικαιώματά σου. Συμπλήρωσε ΤΩΡΑ την αίτηση που θα βρεις στο site μας www.setee.gr και γίνε μέλος ενός ιστορικού Συλλόγου με συνεχή δράση κι επιτυχίες, απολαμβάνοντας μοναδικά προνόμια μέσα από επιλεγμένες συνεργασίες.

Για την ημέρα της γυναίκας

της Έφης Τσιώτα (Κατάστημα 608 Ανω Γλυφάδας)

Τη θυμάμαι να κάθεται μπροστά στη ραπτομηχανή της, με τη μαντίλα ριγμένη στους ώμους, τα χέρια της να χορεύουν με τις κλωστές. Ήταν η γιαγιά μου.

Παιδί ακόμα, τρύπωννα δίπλα της και την παρακολουθούσα. Μου φαινόταν μαγικό πώς από ένα κομμάτι ύφασμα έφτιαχνε κάτι χρήσιμο, όμορφο, ζεστό. Με άφηνε να διαλέγω κουμπιά, να χαϊδεύω τις κλωστές, να νιώθω πως κι εγώ κάτι φτιάχνω.

«Γιαγιά, δεν κουράζεσαι;» τη ρώτησα μια φορά.

Γέλασε και χαϊδεψε τα μαλλιά μου. «Οι γυναίκες δεν κουράζονται, παιδί μου. Έχουν πάντα κάτι να τελειώσουν.»

Τότε δεν καταλάβαινα. Τώρα καταλαβαίνω. Οι γυναίκες πάντα έραβαν τον κόσμο με τις φροντίδες τους, με την αγάπη τους, με τις θυσίες τους.

Κρατάω ακόμα μια μικρή ραφή από εκείνη. Ίσως όχι με κλωστές, αλλά με όσα μου έμαθε.

Και σήμερα, στη μέρα της γυναίκας, τη σκέφτομαι και την τιμώ. Όπως τιμώ όλες τις γυναίκες που κράτησαν και κρατούν τον κόσμο ενωμένο, βελονιά-βελονιά. Ευχαριστώ γιαγιά που με έκανες να αγαπήσω ακόμα περισσότερο το κόσμο θα σε θυμάμαι πάντα με αγάπη και θα κουβαλάω πάντα ένα κομμάτι από εσένα.

**-Ρε δεν ήπια πολύ
χθες το βράδυ..
-Τι λες ρε φίλε, εδώ
γαυγίζε ο σκύλος κ
εσύ έλεγες δωστα όλα
ρε Πασολα!!!**



Στήριξη πλημμυροπαθών Ρόδου

Την έμπρακτη στήριξη στα πλημμυροπαθή μέλη του στη Ρόδο παρέιχε ο Σύλλογος με έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, μετά από συνεργασία με το HR της Τράπεζας.

Η έκτακτη αυτή οικονομική ενίσχυση ήταν επιπλέον του βοηθήματος φυσικών καταστροφών και κλιματικής αλλαγής που χορήγησε η Τράπεζα (ΕΣΣΕ 2024-2027).

Να ενημερώσουμε ότι το συγκεκριμένο βοήθημα καθιερώθηκε από πρόταση του Συλλόγου μας κατά τις διαπραγματεύσεις της νέας ΕΣΣΕ, την άνοιξη του 2024.

Δίπλα στα μέλη μας των Κυκλάδων

Σε συνεχή επαφή και στήριξη με τα μέλη του στις Κυκλάδες βρισκόταν ο Σύλλογος κατά τη διάρκεια των φυσικών φαινομένων που εξελίχθηκαν στην περιοχή με επίκεντρο την Σαντορίνη (βλ. Ανακοίνωση Νο 4/3-2-2025 <http://www.setee.gr/index.php?start=3>).

Το συντονισμό και επικοινωνία είχε αναλάβει το μέλος του ΔΣ, Ηλιάνα Πανδή της Α5 περιφέρειας. Παράλληλα επικοινωνήσε πρώτος με το HR για λήψη μέτρων προστασίας του προσωπικού.

Οικονομική ενίσχυση απεργών

Το ΔΣ του Συλλόγου ευχαριστεί τα μέλη του για τη δυναμική παρουσία τους στην 24ωρη απεργία των ΓΣΕΕ/ΟΤΟΕ της 28ης Φεβρουαρίου 2025, αλλά και με το σεβασμό που άρμοζε στις οικογένειες των αδικοχαμένων συνανθρώπων μας, μακριά από «λεζάντες» και ενέργειες εντυπωσιασμού.

Γι αυτό αποφάσισε την αποζημίωση σε ποσοστό 70% των μικτών αποδοχών που παρακρατήθηκαν από την Τράπεζα στη μισθοδοσία Μαρτίου, παραμένοντας ο μοναδικός στο χώρο των τραπεζών που καλύπτει ΠΛΗΡΩΣ και ΑΜΕΣΩΣ την οικονομική απώλεια. Οι μιμητές μας απέχουν πολύ.

Καταθέσεις νοικοκυριών και επιχειρήσεων για επενδύσεις στην άμυνα.



Η πρόσφατη έκθεση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων που δημοσιεύτηκε στις 5/3/2025 προτείνει τη χρήση των ευρωπαϊκών καταθέσεων (ως κεφάλαια μόχλευσης, άρα για δάνεια) νοικοκυριών και επιχειρήσεων για επενδύσεις και στην ευρωπαϊκή άμυνα!!!!

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρει η έκθεση οι επενδυτικές ανάγκες εντός της ΕΕ είναι σημαντικές αλλά οι εξοικονομήσεις σημαντικότερες. Την προληπτική εποπτεία για την προστασία των «επενδυτών» θα την έχει η ΕΕ βαδίζοντας στα υφιστάμενα πρότυπα. Οι έντονες εκκλήσεις για αύξηση των αμυντικών δαπανών κυρίως λόγω της συνεχιζόμενης κατάστασης στην Ουκρανία οδηγούν σε αναζήτηση κεφαλαίων από κάθε δυνατή πηγή. Ακόμα και τα αποθεματικά των συνταξιοδοτικών ταμείων μπήκαν στο μάτι της ΕΕ ως ευκολότερη λύση και το πρόσχημα ότι μπορούν να διαδραματίσουν ισχυρότερο ρόλο στην κατεύθυνση που θέτει η ΕΕ.

Αυτή η προοπτική θυμίζει τα ομόλογα που εξέδωσαν οι ΗΠΑ και το Ηνωμένο Βασίλειο κατά το 2ο Παγκόσμιο Πόλεμο για να ενισχύσουν οικονομικά την πολεμική βιομηχανία τους. Η μόνη διαφορά φαίνεται να είναι στο ότι τότε ήταν εθελοντική η συμμετοχή.

Πηγή: www.eib.org





Το Σάββατο 29 Μαρτίου τα μέλη του Συλλόγου των Αθηνών, είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τη μουσικοθεατρική παράσταση «**ΤΑ ΠΗΡΕΣ ΟΛΑ ΚΑΙ ΕΦΥΓΕΣ**» στο θέατρο ΠΑΛΛΑΣ, αφιερωμένη στον εμβληματικό βάρδο της Θεσσαλονίκης Στράτο Διονυσίου. Το οικονομικό κόστος καλύφθηκε εξολοκλήρου από το Σύλλογο. Οι πολιτιστικές εξορμήσεις και δραστηριότητες θα συνεχιστούν, σε όλη την Ελλάδα.



ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK – τ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΕΥΧΟΥΣ:

Θεόδωρος Χαραλαμπόπουλος
Ιωάννης Βλαμούλης
Ευτυχία Τσιώτα
Τηλ.: 2103614363 / e-mail: info@setee.gr
Γελοιογραφίες / Σκίτσα: Internet, LinkedIn.